



PROVINCIA DI RAVENNA

AVVISO DI SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE VERTICALE IN DEROGA AI SENSI DELL'ARTICOLO 13, COMMI 6, 7 E 8 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2019-2021 PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI DELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE

IL DIRIGENTE DEL SETTORE PROGRAMMAZIONE ECONOMICO FINANZIARIA, RISORSE UMANE , RETI E SISTEMI INFORMATIVI

RENDE NOTO

che è indetta una selezione interna, per titolo e colloquio, finalizzata alla progressione verticale in deroga ai sensi dell'art. 13, commi 6, 7 e 8 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, del personale dipendente di questa Provincia inquadrato nell'area degli Istruttori.

I posti da ricoprire sono i seguenti:

- *n. 1 passaggio da Istruttore servizi amministrativo-contabili a Funzionario servizi amministrativo-contabili presso il Settore AA.GG;*
- *n. 1 passaggio da Istruttore servizi amministrativo-contabili a Funzionario servizi amministrativo-contabili presso il Settore Programmazione economico finanziaria, risorse umane, reti e sistemi informativi;*
- *n. 1 passaggio da Istruttore servizi tecnici a Funzionario servizi tecnici addetto a servizi e forniture presso il Settore Edilizia scolastica e Patrimonio,*

come previsto nell'Atto del Presidente n. 8 del 29.01.2025 ad oggetto "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 – Approvazione".

La suddetta selezione interna è disciplinata dal presente avviso e dalle norme previste dal Regolamento per le progressioni tra categorie approvato con atto del Presidente n. 67 del 21.06.2024.

Art. 1 REQUISITI PER LA PARTECIPAZIONE

Al fine della partecipazione alla suddetta selezione il candidato dovrà essere in possesso, dei seguenti requisiti:

1. Possono partecipare alla procedura disciplinata dal presente regolamento i dipendenti in servizio presso la Provincia di Ravenna con contratto di lavoro a tempo indeterminato, appartenenti all'area immediatamente inferiore a quella correlata al posto oggetto di selezione. I dipendenti che, alla data di indizione della procedura si trovano in posizione di comando/distacco presso altra amministrazione, o in posizione di aspettativa per l'assunzione

di incarichi presso altre amministrazioni, possono presentare istanza di partecipazione alla procedura stessa.

Possedere:

- a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori, e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;

oppure

- b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori, e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;

I requisiti prescritti per la partecipazione al seguente avviso di selezione, devono essere posseduti dal candidato alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle domande di partecipazione.

Art. 2 DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione deve essere redatta secondo lo schema allegato al presente avviso di selezione, riportando tutte le indicazioni che, secondo le vigenti norme, il candidato è tenuto a fornire.

L'invio del modulo di domanda debitamente compilato e firmato deve avvenire esclusivamente tramite posta elettronica o posta elettronica certificata (PEC), allegando copia del documento di identità, all'indirizzo PEC della Provincia: provra@cert.provincia.ra.it **entro il termine perentorio del 19 FEBBRAIO 2025 ore 12.00.**

La data di presentazione è stabilita dalla data e ora di arrivo al gestore di PEC della Provincia di Ravenna.

La partecipazione alla selezione comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle norme stabilite dal presente avviso e dalla relativa disciplina di legge, regolamentare e contrattuale, in quanto applicabile, nonché delle eventuali modifiche che potranno esservi apportate.

Art. 3

CRITERI DI SELEZIONE

1. I criteri per l'effettuazione delle procedure di progressione dall'area degli Istruttori a quella dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, sono determinati nel rispetto di quanto previsto dall'articolo 13, comma 7 del CCNL Comparto Funzioni Locali 2019-2021, il quale prevede che il peso percentuale per ciascun dei seguenti elementi di valutazione non possa essere inferiore al 20%:

- a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato;
- b) titolo di studio;
- c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali.

Nello specifico i criteri di selezione per l'effettuazione delle procedure di progressione dall'area degli Operatori Esperti a quella degli Istruttori sono i seguenti:

a) Esperienza professionale (peso 35)

Viene valutata l'esperienza maturata nell'Area immediatamente inferiore a quella oggetto della selezione, anche a tempo determinato e anche presso altre Amministrazioni.

Viene attribuito il punteggio pari a punti 2 per ogni anno di anzianità di servizio in un profilo professionale attinente a quello che si intende ricoprire tramite l'istituto della Progressione tra le Aree, ed un punteggio pari a 1 per ogni anno di anzianità di servizio in un profilo professionale non attinente, fino ad un punteggio massimo pari a 35. Le frazioni di anno si intendono rilevanti se superiori a mesi 6.

b) Titolo di studio (peso 20)

Viene attribuito un punteggio pari a punti 10 in relazione al possesso del titolo di studio minimo richiesto per la partecipazione alla selezione (possesso del Diploma di scuola secondaria di secondo grado).

Viene attribuito un punteggio pari a punti 15 in relazione al possesso del Diploma di laurea legalmente riconosciuto e ad una anzianità di servizio compresa fra i 5 e i 10 anni.

Viene attribuito un punteggio pari a punti 20 in relazione al possesso del Diploma di laurea e ad una anzianità di servizio superiore ad anni 10.

I punteggi sopra riportati non sono cumulabili.

c) Competenze professionali (peso 45)

La valutazione delle competenze professionali viene effettuata dalla Commissione di cui all'art.2 comma 7 del presente regolamento, attraverso un colloquio tecnico, le cui risultanze possono attribuire un punteggio massimo pari a punti 35.

La stessa commissione valuterà il curriculum professionale del candidato, attribuendo allo stesso un punteggio massimo pari a punti 10 che consideri:

- le ultime tre valutazioni conseguite, attribuendo punti 2 a ciascuna valutazione compresa nella fascia da 4,01 a 5, punti 1 nella fascia da 3,80 a 4,00, punti 0,5 nella fascia da 3,00 a 3,79 e 0 punti nella fascia inferiore a 3,00.
- incarichi di specifica responsabilità attribuiti al candidato nel triennio precedente, attribuendo agli stessi un punteggio modulato in base agli anni di assegnazione ed al valore della specifica, ed altre competenze riconosciute (quali, ad esempio, competenze informatiche o linguistiche), attribuendo un punteggio massimo pari a punti 3.
- eventuali requisiti o abilitazioni previsti dalle declaratorie dei profili professionali stabilite dall'Ente, attribuendo alle stesse un punteggio massimo pari a punti 3.
- seconda laurea, master di I o II livello, diploma di specializzazione post-laurea, attribuendo un punteggio pari a punti 3 non cumulabili.
- riconoscimenti di servizio conferiti da autorità istituzionali, attribuendo un punteggio massimo pari a punti 2.

Il punteggio massimo ottenibile in funzione delle competenze professionali non può superare un valore massimo pari a 45.

2. La procedura comparativa di cui al presente articolo avrà esito positivo solo in caso di valutazione

complessiva minima pari a 70/100.

Art. 4

SVOLGIMENTO DELLA PROVA SELETTIVA

La presente selezione viene espletata mediante un colloquio orale, volto ad accertare la capacità di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti, e finalizzato a verificare la corrispondenza delle professionalità possedute dai candidati con le specifiche caratteristiche del posto da ricoprire.

La prova sarà valutata da una Commissione esaminatrice specifica per ciascun posto da ricoprire, composta da almeno tre soggetti, presieduta dal Dirigente del Settore del posto da ricoprire ai sensi dell'art. 2 del vigente Regolamento sulle progressioni verticali in deroga.

La graduatoria di merito dei candidati idonei è formata in ordine decrescente del punteggio complessivo ottenuto da ciascun candidato, sommando i punteggi.

Art. 5 GRADUATORIA FINALE E NOMINA VINCITORI

1. La valutazione è effettuata in base agli elementi di valutazione previsti nel presente Regolamento. I titoli devono essere allegati, o autocertificati ai sensi del D.P.R. 445/2000, alla domanda di partecipazione alla procedura di selezione indetta. All'esito dell'Istruttoria, a ciascun candidato, è attribuita la votazione complessiva risultante dalla somma dei pesi indicati nel presente Regolamento.

2. In caso di parità di punteggio è preferito il candidato in possesso di una maggiore anzianità di servizio e, a parità di anzianità di servizio, il più anziano di età anagrafica.

3. Sono dichiarati vincitori, nei limiti dei posti complessivamente messi a selezione, i candidati utilmente collocati nelle graduatorie, che sono utilizzate solamente nel tetto dei posti per i quali la procedura è indetta e che non può essere utilizzata per ulteriori e successive progressioni.

4. Le graduatorie finali e le nomine dei vincitori delle procedure di progressione tra le Aree sono approvate con determinazione del Dirigente del Settore Programmazione economico finanziaria, risorse umane, reti e sistemi informativi.

5. I vincitori sottoscrivono un nuovo contratto individuale di lavoro, con inquadramento nell'area immediatamente superiore (posizione economica iniziale), previo accertamento della veridicità del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda di partecipazione, oggetto di valutazione. I vincitori, in conformità a quanto disposto dal CCNL del Comparto Funzioni locali vigente, sono esonerati, previo consenso, dallo svolgimento del periodo di prova e conservano le giornate di ferie maturate e non fruite e la retribuzione individuale di anzianità (RIA).

La graduatoria verrà utilizzata esclusivamente per i posti oggetto della selezione e sarà pubblicata nella intranet-SPIDI della Provincia di Ravenna.

Art. 5 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

I dati trasmessi dai candidati con la domanda di partecipazione alla presente selezione interna per la progressione verticale in deroga saranno trattati per le finalità di attivazione della procedura stessa e dell'inquadramento nella nuova categoria.

Ravenna lì, 04.02.2025

*Il Dirigente del Settore Risorse
Finanziarie, Umane e Reti
Dott.ssa Bassani Silva*

Documento firmato digitalmente